Be sure. testo

Testo Industrial Services – Code of Conduct

Testo Industrial Services – Mehr Service, mehr Sicherheit.

Code of Conduct Testo Industrial Services

Inhalt

1. Präambel 3

2. Verhalten im geschäftlichen Umfeld 3
   - 2.1 Unsere Mitarbeiter:innen... 3
   - 2.2 Unsere Führungskräfte... 3
   - 2.3 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht 4
   - 2.4 Vermeidung von Interessenkonflikten 4
   - 2.5 Unterschlagung/Betrug 4

3. Verhalten gegenüber Mitarbeiter:innen 4
   - 3.1 Menschenrechte 4
   - 3.2 Chancengleichheit 5
   - 3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz 5
   - 3.4 Mindestlohn 5
   - 3.5 Stärkung der Frauenrechte....5

4. Verhalten innerhalb der Gesellschaft 5
   - 4.1 Verhaltensregeln 5
   - 4.2 Umweltschutz und Nachhaltigkeit 6
   - 4.3 Kinderarbeit und Zwangsarbeit....6
   - 4.4 Finanzielle Verantwortung 6

5. Datenschutz 7
   - 5.1 Personenbezogene Daten 7
   - 5.2 Vertrauliche Informationen 7

Code of Conduct Testo Industrial Services

1. Präambel

Dieser Code of Conduct beschreibt das Selbstverständnis und die Grundprinzipien der Testo Industrial Services GmbH hinsichtlich des ethischen und moralischen Verhaltens im geschäftlichen Umfeld. Als weltweit tätiges Unternehmen unterhält die Testo Industrial Services GmbH viele unterschiedliche Geschäftsbeziehungen. Aus diesem Grund definiert dieser Code of Conduct Standards, Regelungen und Vorgaben für Geschäftsvorgänge. Diese stützen sich insbesondere auf nationale Gesetze und Vorschriften wie das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte und Leitlinien zu Kinderrechten der Vereinten Nationen, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen.
Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden der Testo Industrial Services GmbH, unabhängig von der individuellen Funktion, Position/Stelle oder dem Standort.
Alle Mitarbeiter:innen der Testo Industrial Services GmbH verpflichten sich, die folgenden Richtlinien und Grundprinzipien in ihren Handlungen vollständig und zu jeder Zeit zu berücksichtigen sowie ihnen nicht zuwider zu handeln. Unser Code of Conduct wird kontinuierlich vor dem Hintergrund nationaler und internationaler Entwicklungen überprüft und bei Bedarf angepasst.

2. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

2.1 Unsere Mitarbeiter:innen...

- verstehen und halten alle für ihren Arbeitsbereich relevanten, Gesetze und Regelungen ein.
- melden alle tatsächlichen oder vermuteten Verstöße gegen Gesetze, diesen Code of Coduct oder andere Richtlinien sowie Zweifel an der Ordnungsmäßigkeit einer Geschäftspraxis dem Testo Compliance-Team. Absolute Vertraulichkeit wird zugesichert.

Im Zweifel helfen die folgenden Fragestellungen dabei, das eigene Verhalten korrekt zu wählen:
- Ist meine geplante Handlung legal und verstößt nicht gegen den Verhaltenskodex oder andere Richtlinien?
- Steht meine Handlung in Einklang mit den Werten der Testo Industrial Services GmbH?
- Würde die Handlung das Ansehen der Testo Industrial Services GmbH schädigen?
- Setze ich meine Integrität oder die Integrität der Testo Industrial Services GmbH aufs Spiel?
- Ist meine Handlung frei von jeglichen Interessenskonflikten?
- Wie würde ich mich fühlen, wenn meine Handlung öffentlich würde?

2.2 Unsere Führungskräfte...

...haben zusätzlich zu den Verantwortlichkeiten für unsere Mitarbeiter:innen weitere Verantwortlichkeiten,

- stellen sicher, dass die ihnen unterstellten Personen die relevanten Gesetze sowie die Regeln dieses Code of Conducts verstehen und anwenden.
- stellen die Einhaltung von Gesetzen in ihrem Verantwortungsbereich und fördern eine Kultur des Vertrauens und der Aufrichtigkeit sowie der Einhaltung von Gesetzen und Regeln.
- treffen sofortige und angemessene Maßnahmen, wenn auf einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß aufmerksam gemacht wird.

Code of Conduct Testo Industrial Services

2.3 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Die Testo Industrial Services GmbH verhält sich im Wettbewerb fair und hält die jeweils anwendbaren gesetzlichen Regelungen, die den freien Wettbewerb schützen, ein. Zudem werden keine Preisabsprachen, andere Vereinbarungen oder aufeinander abgestimmte Verhaltensweisen mit anderen Unternehmen, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs gemäß den geltenden Kartellrechtsvorschriften bezwecken oder bewirken, getroffen.
Diese Haltung wird ebenso von unseren Geschäftspartnern gefordert.
Mitarbeiter:innen der Testo Industrial Services GmbH dürfen niemals Bestechungen, Schmiergelder oder jede andere Art von unangemessenen Zahlungen oder Zuwendungen anbieten, versprechen, verteilen, annehmen oder darum bitten. Jegliche Arten von Aufmerksamkeiten dürfen niemals zum Ziel haben, sich unrechtmäßige Vorteile zu sichern oder eine Vorzugsbehandlung zu erhalten.

2.4 Vermeidung von Interessenkonflikten

Um jederzeit im besten Interesse des Unternehmens handeln zu können, stellen Mitarbeiter:innen sicher, dass äußere Einflüsse oder Interessen nicht zu Konflikten mit ihren Verpflichtungen gegenüber der Testo Industrial Services GmbH führen.
Besondere Beziehungen zu Wettbewerber:innen, Lieferant:innen, Kund:innen oder Geschäftspartner:innen beinhalten die Gefahr des Interessenkonfliktes. Daher sind solche einer nächsthöheren vorgesetzten Person sowie zwingend der Rechtsabteilung der Testo SE & Co. KGaA (legal@testo.de) anzuzeigen, sofern die Mitarbeiter:innen selbst gestaltend auf die Beziehung zu solchen Unternehmen einwirken können.

2.5 Unterschlagung/Betrug

Unterschlagung bzw. Betrug ist eine absichtliche Täuschung mit dem Ziel, sich persönlich zu bereichern oder sich einen unrechtmäßigen Vorteil zu verschaffen. Die Testo Industrial Services GmbH hat sich der Einhaltung von Gesetzen zur Betrugsbekämpfung verpflichtet, daher wird keinerlei Art von Betrug oder Unterschlagung toleriert.

3. Verhalten gegenüber Mitarbeiter:innen

3.1 Menschenrechte

Wir verpflichten uns zur Einhaltung international anerkannter Arbeits- und Sozialstandards, behandeln unsere Mitmenschen wertschätzend und wahren die Menschenrechte. Die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie die Kernnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) geben uns dabei eine wichtige Orientierung, auch in Bezug auf die Rechte von Minderheiten und indigener Völker. Wir sind bestrebt, einen positiven Beitrag zur Achtung der Menschenrechte und zum Wohlergehen der Menschen zu leisten. In unseren Geschäftsaktivitäten sind wir daher stets darauf bedacht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch indirekt zu diesen beizutragen. Wir verlassen uns auf unsere Geschäftspartner und erwarten von ihnen, sich ebenso an die Menschenrechte sowie die zugehörigen internationalen Arbeits- und Sozialstandards zu halten.

Code of Conduct Testo Industrial Services

3.2 Chancengleichheit

Zudem bekennen wir uns zur Chancengleichheit. Es herrscht keinerlei Ungleichbehandlung oder Herabsetzung auf Basis von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Kultur, Religion oder Weltanschauung. Auch nicht aufgrund sexueller Identität, Alter, der körperlichen Konstitution, des Aussehens oder aus anderen, Gründen, die unter das Diskriminierungsverbot des Art. 14 der Europäischen Menschenrechtskonvention fallen. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion werden aktiv gelebt.
Testo Industrial Services verpflichtet sich der ethischen Rekrutierung, bei der Bewerber ohne Diskriminierung und Voreingenommenheit beurteilt werden. Dabei stehen Integrität, Transparenz, Vertrauen und Leistung im Vordergrund.

3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Es werden mindestens die jeweiligen nationalen Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld eingehalten. In diesem Rahmen trifft Testo Industrial Services GmbH angemessene präventive Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz, damit gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen gewährleistet werden können.

3.4 Mindestlohn

Die Testo Industrial Services GmbH bezahlt ihre Mitarbeiter:innen fair. Alle Vorschriften des Mindestlohngesetzes werden gewahrt und eingehalten. Vereinbarungen, welche den Anspruch auf Mindestlohn unterschreiten oder seine Geltendmachung beschränken, werden von der Testo Industrial Services GmbH nicht getroffen.

3.5 Stärkung der Frauenrechte

Testo Industrial Services ist davon überzeugt, dass die Stärkung von Frauen (gemäß den Prinzipien der Vereinten Nationen) zur uneingeschränkten Teilhabe am Wirtschaftsleben in allen Sektoren eine wesentliche Voraussetzung für den Aufbau einer erfolgreichen Gesellschaft und die Verbesserung der Lebensqualität von Frauen, Männern, Familien und Gemeinschaften ist.

4. Verhalten innerhalb der Gesellschaft

4.1 Verhaltensregeln

Die Testo Industrial Services GmbH erlaubt keine Form von Diskriminierung (z.B. aufgrund des Geschlechts, Alters, der ethnischen Herkunft, Religion, der nationalen Herkunft, Behinderung/Erkrankung, der sexuellen Orientierung).
Wir verbieten weiterhin jegliche Form von Belästigung durch Mitarbeiter:innen und Vorgesetzte. Gewalt, Missbrauch, Mobbing und aggressives Verhalten in jeglicher Form werden nicht toleriert.
Wir verwenden Unternehmensmittel nicht zu einem Zweck, der geltende Gesetze oder jegliche Art von Unternehmensrichtlinien verletzt.

Code of Conduct Testo Industrial Services

4.2 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Umweltschutz ist eine unternehmerische Aufgabe und unsere gesellschaftliche Verantwortung. Wir verpflichten uns zu Energieeffizienz und Klimaschutz, nutzen unsere Ressourcen bestmöglich entlang der gesamten Wertschöpfungskette und handeln verantwortungsvoll, sowohl bei der Erbringung unserer Dienstleistungen als auch beim Transport jeglicher Gegenstände. Wir verpflichten uns, alle für uns maßgeblichen Umweltschutzgesetze und -verordnungen sowie die internationalen Standards zum Schutz der Umwelt einzuhalten und ein angemessenes Umweltmanagementsystem vorzuhalten, welches unter anderem den Anforderungen des Abfallrechts sowie des Immissions- und Wasserschutzes genügt. Wir schützen natürliche Lebensräume und die Artenvielfalt. Die Einhaltung der Bundes-Bodenschutz- und Altlastenverordnung wird sichergestellt. CO^2-Emissionen werden reduziert und die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) eingehalten, einschließlich der Berichterstattung über Treibhausgasemissionen. Ebenso stellen wir sicher, dass unsere Aktivitäten die Luftqualität nicht beeinträchtigen.

Wir vermeiden zudem Gefährdungen für Menschen und Umwelt und halten Einwirkungen auf die Umwelt so gering als möglich. Prozesse, Betriebsstätten und -mittel entsprechen den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben und Standards zum Brand- und Umweltschutz. Wir verpflichten uns, die Rechte anderer in Bezug auf Land, Wälder und Gewässer zu achten und uns nicht an widerrechtlichen Zwangsräumgen oder dem unrechtmäßigen Entzug von Land, Wäldern und Gewässern bei Erwerb, Bebauung oder anderweitiger Nutzung zu beteiligen.

4.3 Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Die Testo Industrial Services GmbH verurteilt und untersagt grundsätzlich Kinderarbeit und jegliche Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit. Wir beschäftigen ausschließlich Personen, die das zur Verrichtung von Arbeit erforderliche Mindestalter nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung erreicht haben. Diese Haltung wird ebenso von unseren Geschäftspartnern gefordert.

4.4 Finanzielle Verantwortung

Bezüglich der Rechnungslegung werden geltende Gesetze und anerkannte Standards angewendet. Es ist unser Ziel, transparente und präzise Informationen kontinuierlich und zeitnah zur Verfügung zu stellen. Die finanzielle Verantwortung und Berichterstattung bildet die tatsächlichen Verhältnisse der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Testo Industrial Services GmbH ab.

Code of Conduct Testo Industrial Services

5. Datenschutz

5.1 Personenbezogene Daten

Die Testo Industrial Services GmbH stellt jeder Zeit sicher, dass lokal und national geltende Vorgaben zur Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten gewahrt werden. Dies betrifft nicht nur personenbezogene Daten von Mitarbeiter:innen, sondern auch von externen Stellen wie Kund:innen, Lieferant:innen und Bewerber:innen. Uns anvertraute Daten werden ausschließlich zu festgelegten, legitimen Zwecken genutzt. Eine unbefugte Weitergabe dieser Daten findet nicht statt. Alle Mitarbeiter:innen mit Zugang zu schutzwürdigen Daten, sind zur Verschwiegenheit über diese Daten verpflichtet.

5.2 Vertrauliche Informationen

Die Weitergabe von Informationen über die Regelungen der jeweiligen Vertraulichkeitsstufe hinweg kann erhebliche Konsequenzen für die Testo Industrial Services GmbH auslösen. Dazu gehören u. a. die Besserstellung eines Wettbewerbers aufgrund von Informationen über geplante Neuprodukte, Kalkulationen oder Vermarktungsaktionen der Testo Industrial Services GmbH.

Zum Schutz von vertraulichen Unternehmens- und Personendaten werden sämtliche Informationen in drei Kategorien unterschiedlicher Geheimhaltungsebenen unterschieden. Die Beachtung dieser Geheimhaltungsregeln sichert den Erfolg des Unternehmens und schützt die Privatsphäre der Mitarbeiter:innen.

Be sure. testo

Testo Industrial Services GmbH
Gewerbestraße 3
79199 Kirchzarten

Tel. +49 7661 90901-8000
E-Mail info@testotis.de

www.testotis.de

direkt zu
www.testotis.de