

Einführung

Nachhaltigkeit und gesetzeskonforme Handlungsweisen sind ein wichtiger Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung. Deshalb hat Testo Industrial Services GmbH (nachfolgend TIS genannt) vor einiger Zeit einen Verhaltenskodex für seine Mitarbeiter eingeführt. Auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir Integrität und ein gesetzestreu, ethisches Verhalten. Daher haben wir einen Verhaltenskodex für unsere Lieferanten entwickelt. Dieser Verhaltenskodex basiert auf den international gültigen UN-Konventionen, den Arbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation (ILO), nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften sowie industriellen Mindeststandards. TIS fordert seine Lieferanten auf, die Mindeststandards dieses Verhaltenskodex auch bei ihren Lieferanten und Geschäftspartnern durchzusetzen.

Grundsätze und Anforderungen

a. Einhaltung von Gesetzen und Regulierungen

Die geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, industriellen Mindeststandards, Konventionen der ILO und der UN sowie alle anderen relevanten Bestimmungen sind einzuhalten.

b. Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Jegliche Form von Korruption oder Bestechung wird nicht toleriert. Der Lieferant hat zu beachten, dass die Mitarbeiter von TIS im Zusammenhang mit ihrer geschäftlichen Tätigkeit keine unberechtigten persönlichen Vorteile erlangen oder annehmen dürfen. Zulässig sind ausschließlich Präsente unterhalb einer Geringfügigkeitsgrenze von 20€. Zuwendungen ab einem Wert von 20€ müssen im Voraus angezeigt und genehmigt werden. Geldzahlungen an unsere Mitarbeiter sind ausnahmslos untersagt. Einladungen an unsere Mitarbeiter zu Geschäftsreisen, Werksfahrten, Freizeitevents oder sonstigen Veranstaltungen sind durch ein Mitglied des Managementteams oder einen Bereichsleiter der Testo Industrial Services zu genehmigen. Von der Genehmigungspflicht ausgenommen sind Einladungen zu Geschäftsessen, vorausgesetzt diese dienen einem berechtigtem geschäftlichen Zweck und die Ausgaben sind nach Art und Umfang angemessen.

c. Achtung grundlegender Rechte der Mitarbeiter / Soziale Verantwortlichkeit

TIS erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte unter Beachtung der hierzu geltenden Gesetze. Lieferanten achten die Gesundheit, Sicherheit und Persönlichkeitsrechte ihrer Mitarbeiter und verpflichten sich den Prinzipien eines respektvollen, fairen und nichtdiskriminierenden Umgangs. Dies schließt zum Schutz der Arbeitnehmer ein, dass der Lieferant keine Form von Zwangsarbeit praktiziert und keine Kinder beschäftigt, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. Die relevanten Gesetze zur Arbeitszeit und dem Mindestlohn sind einzuhalten.

d. Nachhaltigkeit / Umweltschutz

TIS erwartet von seinen Lieferanten, dass diese die einschlägigen gesetzlichen Umweltstandards einhalten und Umweltbelastungen minimieren. Lieferanten sind angehalten, mit Umweltressourcen möglichst schonend umzugehen, Gefährdungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden und alle Verfahren und Prozesse kontinuierlich mit dem Ziel zu verbessern, Umweltbelastungen weiter zu reduzieren.

Wir bestätigen, dass wir die entsprechenden Stellen in unserem Unternehmen über diesen Verhaltenskodex informiert haben.

Ort, Datum

Verantwortlicher Ansprechpartner

(Name, Vorname)

Unterschrift und Firmenstempel

Firmenname und Anschrift